

## SUPERVISION PÉDAGOGIQUE ET SON IMPACT SUR LA PERFORMANCE DES ENSEIGNANTS DU SECONDAIRE ARABE À N'DJAMENA (CAS DU 10<sup>e</sup> ARRONDISSEMENT)

**Abakar BECHIR ABAKAR**

*Enseignant-chercheur, à l'École Normale Supérieure d'Abéché*

[benbechirab90@gmail.com](mailto:benbechirab90@gmail.com)

### Résumé

Cette étude examine l'impact de la supervision pédagogique sur l'amélioration de la performance des enseignants du secondaire arabe à N'Djaména. Elle analyse le rôle du superviseur, ses responsabilités, compétences et qualités personnelles, ainsi que les tâches essentielles qu'il doit accomplir. L'enquête s'appuie sur le point de vue de 50 enseignants du 10<sup>e</sup> arrondissement, en considérant le sexe, l'expérience, le niveau académique et la formation continue. Les résultats montrent que la relation superviseur-enseignant repose sur la coopération et le respect mutuel. Cependant, les superviseurs manquent de formation continue et leur répartition entre écoles est inégale. De plus, seule une minorité dispose des qualifications scientifiques nécessaires. Les recommandations clés c'est de : renforcer la formation continue des enseignants et superviseurs, encourager l'innovation pédagogique, améliorer la présence des superviseurs sur le terrain et créer des structures de formation dédiées.

**Mots-clés :** *Supervision pédagogique, performance des enseignants, secondaire, 10<sup>e</sup> arrondissement N'Djaména*

### **Pedagogical supervision and its impact on the performance of arabic-secondary teachers in N'Djamena (the case of the 10<sup>th</sup> District)**

#### **Abstract**

This study examines the impact of educational supervision on improving the performance of Arabic secondary-school teachers in N'Djamena. It analyzes the role of the supervisor, their responsibilities, skills, and personal qualities, as well as the essential tasks they must carry out. The survey is based on the viewpoints of 50 teachers from the 10th district, taking into account gender, experience, academic level, and continuing training. The results show that the supervisor-teacher relationship is built on cooperation and mutual respect. However, supervisors lack ongoing training, and their distribution across schools is uneven. In addition, only a minority have the necessary scientific qualifications. Key recommendations include strengthening continuing training for teachers and supervisors, encouraging pedagogical innovation, improving supervisors' presence in the field, and creating dedicated training structures.

**Keywords :** *Educational supervision, teacher performance, secondary education, the 10<sup>th</sup> district N'Djamena*

## **Introduction**

La supervision pédagogique constitue un levier essentiel pour améliorer les performances des enseignants et, de manière plus large, pour renforcer la qualité du système éducatif. Comme le souligne Sergiovanni (2001), elle ne doit pas être perçue comme un simple mécanisme de contrôle administratif, mais plutôt comme un processus d'accompagnement professionnel visant à soutenir les enseignants dans la construction et l'amélioration continue de leurs pratiques. Dans la même perspective, Altet (2006) rappelle que la supervision s'appuie sur une évaluation formative, un suivi régulier et une réflexion partagée permettant aux enseignants de développer des compétences adaptées aux exigences contemporaines de l'enseignement.

Sur le plan international, plusieurs études, notamment celles de Darling-Hammond (2010) ou Glickman, Gordon & Ross-Gordon (2014), mettent en évidence l'importance de la supervision pédagogique dans l'amélioration de la performance enseignante et dans la promotion de méthodes innovantes centrées sur l'apprenant. La supervision apparaît dès lors comme un médiateur indispensable entre les attentes institutionnelles, les besoins des enseignants et les exigences pédagogiques des élèves.

Dans le contexte africain, la question revêt une dimension particulière. Selon Tchatchoua (2018), les systèmes éducatifs de nombreux pays africains sont confrontés à des défis majeurs tels que l'insuffisance de formation continue, le manque de ressources pédagogiques et la faible fréquence des visites d'encadrement. Ces contraintes limitent l'efficacité des dispositifs de supervision, qui demeurent souvent perçus comme des pratiques bureaucratiques plutôt que comme un réel soutien professionnel.

Au Tchad, la problématique est encore plus spécifique. Des travaux tels que ceux de Ngarndon & Issaka (2020) montrent que la supervision pédagogique demeure inégale selon les localités et les types d'enseignement, en particulier dans les établissements secondaires arabes. À N'Djaména, et plus spécifiquement dans le 10<sup>e</sup> arrondissement, les défis liés à la formation continue, à l'encadrement rapproché et aux ressources didactiques restent importants. Ces réalités exigent une analyse approfondie du rôle et de l'efficacité des superviseurs pédagogiques dans ce milieu éducatif.

La présente étude s'inscrit dans cette dynamique et porte spécifiquement sur le 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména. Son objectif principal est d'évaluer de manière approfondie le rôle joué par les superviseurs pédagogiques dans le développement professionnel des enseignants du secondaire arabe. Il s'agit notamment d'examiner comment ces superviseurs contribuent à l'amélioration des compétences pédagogiques, à l'adoption de méthodes d'enseignement innovantes et à la résolution des difficultés rencontrées en classe.

L'étude met également en lumière les interactions quotidiennes entre superviseurs et enseignants, les mécanismes de suivi mis en place ainsi que l'efficacité des stratégies d'encadrement mobilisées. À travers cette analyse, il devient possible de mesurer dans quelle mesure la supervision pédagogique constitue un outil stratégique pour renforcer la qualité de l'enseignement en arabe dans les établissements secondaires du 10<sup>e</sup> arrondissement et d'identifier les améliorations nécessaires pour optimiser son impact.

L'objectif principal de cette étude est d'analyser le rôle et l'impact de la supervision pédagogique sur l'amélioration des performances des enseignants du secondaire arabe à N'Djaména, en mettant l'accent sur le développement professionnel, la qualité de l'enseignement et l'efficacité des pratiques pédagogiques. Pour atteindre cet objectif global, l'étude se propose les objectifs spécifiques suivants :

Évaluer l'impact de la supervision sur le développement des compétences des enseignants

Il s'agit de mesurer dans quelle mesure l'accompagnement des superviseurs contribue à améliorer les compétences pédagogiques, méthodologiques et disciplinaires des enseignants, ainsi qu'à renforcer leur capacité à adopter des approches éducatives innovantes et adaptées aux besoins des élèves.

Identifier les responsabilités, compétences et qualités du superviseur pédagogique  
L'étude vise à recenser et analyser les compétences techniques, pédagogiques et interpersonnelles requises pour un superviseur efficace. Cela comprend la capacité à guider, soutenir, conseiller et évaluer les enseignants tout en favorisant un climat de collaboration et de respect mutuel.

Définir les tâches essentielles du superviseur. Il s'agit de clarifier les missions prioritaires du superviseur, telles que l'observation des pratiques en classe, l'évaluation formative, le diagnostic des difficultés pédagogiques, la transmission de méthodes et d'outils modernes, et la coordination avec les instances éducatives pour améliorer la qualité de l'enseignement.

Analyser le rôle de la supervision dans la formation continue des enseignants  
L'objectif est d'examiner comment la supervision contribue à la formation continue, au perfectionnement professionnel et à l'adoption de stratégies d'enseignement innovantes. Cette analyse permet de déterminer les actions les plus efficaces pour soutenir le développement professionnel durable des enseignants et renforcer leur performance pédagogique.

Le superviseur pédagogique contribue-t-il au développement professionnel des enseignants ? Quelles responsabilités et compétences sont requises pour ce rôle ? Quelles sont les tâches clés du superviseur ? Comment la supervision favorise-t-elle la formation continue des enseignants ?

## **1. Méthodologie**

Pour répondre aux objectifs de cette recherche, une approche méthodologique combinant la description et l'analyse a été adoptée. La méthode descriptive a permis d'observer et de documenter la réalité du terrain telle qu'elle est vécue par

les enseignants du secondaire arabe, tandis que la méthode analytique a servi à interpréter les données recueillies et à mettre en évidence les relations entre les variables étudiées.

L'échantillon de l'étude est composé de 50 enseignants du secondaire arabe exerçant dans le 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména. Ces enseignants ont été sélectionnés sur la base de leur disponibilité et de leur expérience professionnelle afin d'obtenir une représentation variée en termes d'ancienneté, de niveau académique et de formation continue.

Les données ont été collectées au moyen de deux outils complémentaires :

Un questionnaire structuré, comprenant des questions fermées et semi-ouvertes, destiné à mesurer la perception des enseignants concernant le rôle des superviseurs pédagogiques, la fréquence des visites, la qualité du suivi, ainsi que les besoins en formation continue.

Des entretiens semi-directifs, réalisés avec un sous-groupe d'enseignants, afin d'obtenir des informations qualitatives plus approfondies. Ces entretiens ont permis de recueillir des témoignages directs, d'explorer des expériences personnelles et de mieux comprendre les difficultés rencontrées dans la pratique quotidienne.

Les données recueillies ont ensuite fait l'objet d'une analyse statistique descriptive, incluant le calcul de fréquences, de pourcentages et de moyennes, dans le but d'identifier les tendances générales, les points de convergence et les principales lacunes dans la supervision pédagogique. Les données qualitatives issues des entretiens ont été analysées par thématisation, permettant d'en dégager les idées centrales et d'enrichir l'interprétation des résultats statistiques.

Cette méthodologie mixte a ainsi permis de trianguler les données et d'obtenir une vision globale, nuancée et fiable de la réalité de la supervision pédagogique dans les écoles arabes du secondaire du 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména.

## **2. Résultats**

### **2.1. Données démographiques**

Afin de mieux comprendre la distribution des réponses obtenues, le tableau suivant présente les données classées selon les variables principales de l'étude

<b>Sexe</b>	<b>Nombre</b>	<b>Pourcentage</b>
-------------	---------------	--------------------

Masculin	38	86%
----------	----	-----

Féminin	6	13%
---------	---	-----

<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>
--------------	-----------	-------------

Les données démographiques révèlent une forte prédominance masculine parmi les participants : 86 % d'hommes pour seulement 13 % de femmes. Ce déséquilibre notable peut refléter plusieurs réalités structurelles du système éducatif, notamment la faible représentation des femmes dans l'enseignement secondaire arabe à N'Djaména ou, plus largement, un accès limité des femmes aux postes d'enseignantes dans certaines filières.

Sur le plan méthodologique, la disparité observée dans la composition de l'échantillon peut influencer la portée des résultats. En effet, les perceptions, les besoins en accompagnement pédagogique et les défis rencontrés peuvent varier selon le genre. Ainsi, la sous-représentation des enseignantes risque de produire une vision partielle de la réalité du terrain, centrée principalement sur les expériences masculines.

Cette caractéristique de l'échantillon doit être prise en compte lors de l'interprétation des résultats, afin de situer ces derniers dans leur contexte réel et de préciser qu'ils reflètent principalement les expériences des enseignants majoritairement représentés dans l'étude

La recommandation du chercheur d'adopter un échantillonnage plus équilibré dans les études futures est donc pertinente. Un échantillon mieux représentatif permettrait d'obtenir des données plus diversifiées et de rendre les conclusions plus robustes et généralisables. De plus, une analyse comparative entre hommes et femmes pourrait enrichir la compréhension de l'impact de la supervision pédagogique et mettre en lumière d'éventuelles spécificités liées au genre.

En somme, bien que les données actuelles soient exploitables, un rééquilibrage démographique dans les recherches ultérieures renforcerait la qualité scientifique et la validité des résultats.

## **2.2. Répartition des enseignants selon leur niveau de formation continue**

<b>Spécialité</b>	<b>Nombre</b>	<b>Pourcentage</b>
-------------------	---------------	--------------------

Littéraire	26	59%
------------	----	-----

Scientifique	18	40%
--------------	----	-----

<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>
--------------	-----------	-------------

Les données montrent que 59 % des enseignants interrogés proviennent d'une spécialité littéraire, contre 40 % issus des filières scientifiques. Cette répartition indique une légère prédominance des profils littéraires, ce qui peut être lié à plusieurs facteurs structurels : l'organisation des programmes d'enseignement, la demande en enseignants d'arabe au secondaire, ou encore la disponibilité des diplômés dans les différentes spécialités au sein du 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména.

Sur le plan méthodologique, cette distribution offre une base solide et équilibrée pour l'analyse. Elle enrichit la compréhension des perceptions étudiées, notamment celles en lien avec les pratiques pédagogiques, l'usage des outils d'enseignement et la formation continue. Les enseignants littéraires et scientifiques n'abordent pas toujours leurs disciplines avec les mêmes méthodes ni les mêmes contraintes didactiques, ce qui peut avoir un impact sur la manière dont ils perçoivent la supervision pédagogique.

Dans cette optique, la recommandation visant à atteindre une répartition plus équilibrée dans les études futures est pertinente. Un échantillon harmonieux permettrait non seulement d'obtenir une vision plus représentative des réalités du terrain, mais aussi d'identifier d'éventuelles divergences entre les enseignants des deux spécialités. Par exemple, il pourrait être intéressant d'examiner si les enseignants scientifiques expriment des attentes différentes (en termes d'expérimentation, de matériel pédagogique, etc.) par rapport à leurs collègues littéraires.

En conclusion, bien que la distribution actuelle permette une analyse valide, une meilleure proportionnalité entre les spécialités renforcerait la robustesse des résultats et offrirait un éclairage plus complet sur l'impact de la supervision pédagogique.

**Type d'école    Nombre    Pourcentage**

Publique	29	65%
Privée	15	34%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>

Les données montrent que la majorité des enseignants enquêtés (65 %) exercent dans des écoles publiques, tandis que 34 % travaillent dans des écoles privées. Cette répartition met en évidence la prédominance des établissements publics dans le paysage éducatif du 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména, ce qui souligne le rôle central de l'État dans la fourniture et la régulation de l'enseignement secondaire arabe.

Sur le plan analytique, cette dominance des écoles publiques peut avoir plusieurs implications. Tout d'abord, elle reflète une concentration plus importante des ressources, des élèves et des enseignants dans le secteur public, ce qui peut influencer la nature de la supervision pédagogique et les stratégies d'accompagnement mises en place par les superviseurs. En revanche, les écoles privées, plus minoritaires, peuvent bénéficier d'approches pédagogiques différentes ou de structures d'encadrement variées, ce qui pourrait générer des besoins spécifiques en matière de supervision.

Pour les recherches futures, il serait intéressant d'équilibrer l'échantillon entre écoles publiques et privées afin de comparer plus finement les pratiques de supervision, les défis rencontrés et l'efficacité des interventions pédagogiques dans les deux types d'établissements.

En somme, la forte représentation des écoles publiques confirme l'importance du rôle étatique dans l'éducation, tout en suggérant la nécessité de prendre en compte les spécificités des écoles privées pour une analyse plus complète et représentative.

Diplôme	Nombre	Pourcentage
Licence	12	27%
Baccalauréat	24	54%
Master	8	18%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>

L'analyse des données démographiques des enseignants du secondaire arabe dans le 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména révèle plusieurs tendances importantes susceptibles d'influencer la supervision pédagogique et la qualité de l'enseignement.

#### **Sexe des enseignants**

Les résultats montrent une nette prédominance masculine, avec 86 % d'hommes contre seulement 13 % de femmes. Ce déséquilibre peut refléter des réalités structurelles, telles que la faible représentation des femmes dans l'enseignement secondaire arabe ou des obstacles à leur accès aux postes d'enseignantes

#### **Spécialité des enseignants**

Les enseignants littéraires représentent 59 % de l'échantillon, contre 40 % pour les scientifiques. Cette prédominance des profils littéraires peut influencer la perception des pratiques pédagogiques et des besoins en formation. Les enseignants littéraires et scientifiques n'abordent pas toujours l'enseignement de la même manière, et un échantillon plus équilibré permettrait d'étudier plus finement les différences dans les attentes vis-à-vis de la supervision et les stratégies pédagogiques utilisées.

#### **Type d'école**

La majorité des enseignants (65 %) exercent dans des écoles publiques, tandis que 34 % travaillent dans le privé. Cette répartition met en évidence le rôle central de l'État dans l'éducation et suggère que la supervision pédagogique est principalement orientée vers le secteur public. Toutefois, pour obtenir une analyse complète et représentative, il serait intéressant de comparer l'encadrement et les pratiques pédagogiques dans les écoles publiques et privées, afin d'identifier des besoins spécifiques à chaque type d'établissement.

#### **Niveau académique des enseignants**

Le niveau académique des enseignants est majoritairement le baccalauréat (54 %), suivi de la licence (27 %) et du master (18 %). Bien que ce niveau permette d'assurer un enseignement de base, la faible proportion de diplômés de niveau master indique un besoin de renforcement des qualifications par des programmes de formation continue et de perfectionnement professionnel. L'élévation du niveau académique global contribuerait à améliorer la qualité de l'enseignement et l'efficacité de la supervision pédagogique.

Cette synthèse intégrée permet de mettre en évidence les forces et les limites démographiques de l'échantillon, tout en offrant des recommandations concrètes pour les études futures et les politiques de formation des enseignants.



**Nombre de formations reçues    Nombre    Pourcentage**

1 formation	5	11%
2 formations	10	22%
3 formations	25	56%
Aucune formation	4	9%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>100%</b>

Les données relatives aux formations reçues par les enseignants montrent que la majorité (56 %) ont bénéficié de trois formations, tandis que 22 % ont suivi deux formations et 11 % une seule. Cependant, 9 % des enseignants n'ont reçu aucune formation. Cette répartition souligne que, globalement, un effort a été consenti pour développer les compétences professionnelles des enseignants, mais qu'il subsiste des lacunes significatives qui peuvent limiter l'efficacité pédagogique et la mise en œuvre des pratiques supervisées.

La forte proportion d'enseignants ayant suivi plusieurs formations indique un engagement certain du système éducatif et des superviseurs dans la mise à niveau des compétences pédagogiques et disciplinaires. Ces formations peuvent contribuer à l'adoption de méthodes d'enseignement innovantes, à l'amélioration de la gestion de classe et à l'acquisition de nouvelles connaissances dans leurs disciplines respectives.

Cependant, le fait que 9 % des enseignants n'aient reçu aucune formation est préoccupant. Ces enseignants risquent de se retrouver isolés face aux défis pédagogiques et aux évolutions méthodologiques, ce qui peut affecter la qualité de l'enseignement et réduire l'impact de la supervision pédagogique. Il est donc essentiel de mettre en place des **interventions ciblées**, visant particulièrement ces enseignants non formés, afin d'assurer un développement professionnel homogène et inclusif pour l'ensemble du corps enseignant.

En conclusion, bien que la majorité des enseignants bénéficient d'un accompagnement formatif, il est nécessaire de renforcer la couverture et la régularité des formations, tout en veillant à ce que chaque enseignant ait accès à des opportunités de perfectionnement adaptées à ses besoins. Cette démarche contribuerait à une amélioration plus uniforme de la performance pédagogique au sein du 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména.

### **2.3. Perception de la supervision**

Les résultats montrent que la majorité des enseignants perçoivent le superviseur comme un acteur clé dans l'amélioration de leur performance, avec 70 % d'entre eux en accord sur ce point et 29 % partiellement d'accord.

En ce qui concerne le partage d'expériences et de compétences, 45 % des enseignants sont d'accord et 43 % partiellement d'accord, ce qui indique que le superviseur joue un rôle important, bien que certaines compétences puissent être moins perçues ou appliquées.



La contribution du superviseur au développement du processus éducatif est également notable, puisque 61 % des enseignants sont d'accord et 38 % partiellement d'accord. Par ailleurs, 50 % des enseignants estiment que le superviseur identifie et diagnostique efficacement les problèmes pédagogiques, contre 38 % partiellement d'accord et 11 % en désaccord.

En revanche, l'aspect de récompense des enseignants performants apparaît comme faible, puisque seulement 11 % des enseignants sont d'accord, tandis que 59 % ne le perçoivent pas ainsi. De même, le soutien apporté aux enseignants moins performants recueille un niveau d'accord modéré (40 %) et partiel (36 %), avec 22 % en désaccord.

Quant au développement des talents des élèves, 45 % des enseignants reconnaissent l'aide du superviseur, tandis que 29 % sont partiellement d'accord et 25 % en désaccord, ce qui suggère un potentiel d'amélioration dans ce domaine. Pour l'alignement avec la politique éducative, 40 % des enseignants sont d'accord et autant partiellement d'accord, alors que 18 % ne perçoivent pas l'atteinte des objectifs fixés. Concernant l'amélioration des programmes et des manuels scolaires, 34 % des enseignants estiment que le superviseur contribue à ce processus, contre 27 % en désaccord et 38 % partiellement d'accord.

Enfin, le partage de méthodes et d'idées pédagogiques modernes est bien perçu par 65 % des enseignants, tandis que 22 % sont partiellement d'accord et 11 % en désaccord, ce qui montre un effort notable pour introduire des pratiques innovantes dans les classes.

Les résultats relatifs à la perception des enseignants sur la supervision pédagogique révèlent une tendance globalement positive, mais également des domaines nécessitant un renforcement.

Tout d'abord, une majorité significative des enseignants (70 %) estime que le superviseur cherche à améliorer leur performance, ce qui reflète une perception positive de l'intention formative de la supervision. De même, 61 % des enseignants reconnaissent que le superviseur contribue au développement du processus éducatif, et 65 % considèrent qu'il partage des méthodes et idées pédagogiques modernes. Ces résultats indiquent que les actions de supervision sont globalement perçues comme pertinentes et alignées avec l'amélioration de la qualité de l'enseignement.

Cependant, certaines dimensions montrent des limites. La reconnaissance des enseignants performants est faible : seulement 11 % estiment que le superviseur récompense les enseignants efficaces, tandis que 59 % ne sont pas d'accord. Cette faible valorisation peut affecter la motivation des enseignants et limiter l'impact des pratiques supervisées sur la performance globale. De plus, le soutien aux enseignants faibles n'est jugé satisfaisant que par 40 % des participants, avec 22 % exprimant clairement leur insatisfaction. Cela révèle un besoin d'accompagnement plus ciblé et systématique pour aider les enseignants rencontrant des difficultés à progresser.

D'autres aspects, tels que le partage d'expériences (45 % d'accord) et l'aide au développement des talents des élèves (45 % d'accord), montrent une perception mitigée, suggérant que les superviseurs pourraient renforcer leur rôle de mentorat et d'appui pédagogique direct, en particulier dans la différenciation et la personnalisation des approches d'enseignement.

Enfin, les résultats concernant la contribution à l'amélioration des programmes et manuels scolaires (34 % d'accord, 27 % pas d'accord) mettent en évidence un domaine potentiel d'amélioration. Il semble nécessaire que les superviseurs participent davantage à l'innovation pédagogique et à la mise à jour des ressources didactiques pour répondre aux besoins des enseignants et des élèves.

En résumé, la perception générale est positive quant à l'intention formative et l'accompagnement pédagogique des superviseurs. Néanmoins, des efforts sont requis pour :

Reconnaître et valoriser les enseignants performants,

Renforcer le soutien aux enseignants en difficulté,

Améliorer le rôle des superviseurs dans l'accompagnement individualisé et la contribution aux programmes pédagogiques.

Ces observations offrent des pistes concrètes pour améliorer l'efficacité de la supervision et maximiser son impact sur la qualité de l'enseignement dans les écoles arabes du secondaire à N'Djaména.

### **3. Discussion**

La discussion met en évidence que la supervision pédagogique est globalement perçue positivement par les enseignants du secondaire arabe à N'Djaména, ce qui correspond aux résultats présentés dans l'analyse de perception. L'accent mis sur le rôle de la supervision dans le développement professionnel des enseignants est pertinent, car il souligne l'importance de l'accompagnement formateur dans l'amélioration des pratiques pédagogiques et la qualité de l'enseignement.

Cependant, la discussion identifie plusieurs limitations majeures de la supervision. Le manque de formation continue pour les superviseurs : ce point est crucial. Les superviseurs eux-mêmes doivent bénéficier d'un renforcement régulier de leurs compétences pédagogiques et méthodologiques afin d'adopter des approches modernes et adaptées aux besoins variés des enseignants. Sans cette formation, les superviseurs risquent de reproduire des pratiques dépassées ou inefficaces, ce qui peut limiter l'impact de la supervision sur l'amélioration de la performance des enseignants.

Répartition inégale des superviseurs entre les écoles : cette limitation reflète une contrainte organisationnelle et logistique importante. Une distribution inégale peut entraîner un suivi insuffisant dans certaines écoles, accentuant les disparités en termes de qualité de l'enseignement. Cela suggère la nécessité de planifier une répartition stratégique et équitable des superviseurs pour garantir que tous les enseignants bénéficient d'un encadrement adéquat.

Utilisation de méthodes traditionnelles d'inspection plutôt que de supervision active : ce constat est significatif, car il met en lumière un écart entre supervision formative et inspection classique. La supervision active implique un accompagnement continu, la co-construction de solutions pédagogiques, le suivi individualisé et le mentorat, tandis que les méthodes traditionnelles se limitent souvent à un contrôle ponctuel et formel, avec peu de feedback constructif.

La discussion reflète bien les tendances générales de l'étude, mais elle pourrait être enrichie en intégrant des comparaisons avec d'autres études ou contextes similaires, afin de situer les résultats dans un cadre théorique ou pratique plus large. Par exemple, mentionner comment des pays voisins ou des systèmes éducatifs comparables ont renforcé la formation continue des superviseurs ou mis en place des méthodes de supervision active apporterait plus de profondeur à l'analyse.

Détailler comment le manque de formation et les méthodes traditionnelles affectent concrètement la performance des enseignants.

Proposer des solutions concrètes pour pallier ces limitations, telles que des programmes de formation réguliers pour les superviseurs, l'utilisation d'outils numériques pour le suivi ou des visites pédagogiques plus fréquentes et interactives.

Examiner l'impact possible de la répartition inégale sur les écoles les moins supervisées et sur les élèves, afin de renforcer l'argumentation.

En résumé, la discussion identifie clairement les forces et les faiblesses de la supervision pédagogique, mais elle gagnerait à être enrichie par des exemples comparatifs, des données supplémentaires et des recommandations concrètes, ce qui permettrait de mieux orienter les stratégies d'amélioration pour les superviseurs et le système éducatif dans son ensemble.

#### **4. Recommandations**

L'analyse des données recueillies auprès des enseignants du secondaire arabe du 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména révèle que la supervision pédagogique est globalement perçue positivement. La majorité des enseignants reconnaissent que les superviseurs cherchent à améliorer leur performance, partagent des méthodes pédagogiques modernes et contribuent au développement du processus éducatif. Ces résultats mettent en évidence l'importance de l'accompagnement formateur pour améliorer la qualité de l'enseignement et renforcer les compétences professionnelles des enseignants.

Cependant, plusieurs limites et défis ont été identifiés :

Manque de formation continue pour les superviseurs : Les superviseurs ne bénéficient pas toujours de mises à jour régulières de leurs compétences pédagogiques et méthodologiques, ce qui limite leur capacité à adopter des approches modernes de supervision active et à accompagner efficacement les enseignants en difficulté.

Répartition inégale des superviseurs entre les écoles : Certaines écoles reçoivent un suivi plus fréquent que d'autres, ce qui crée des disparités dans la qualité de la supervision et dans le développement professionnel des enseignants.

Méthodes traditionnelles d'inspection : Dans certains cas, la supervision se limite à un contrôle ponctuel et formel plutôt qu'à un accompagnement continu, limitant l'impact sur la progression pédagogique des enseignants.

Ces observations montrent que, malgré une perception globalement positive de la supervision, il existe un besoin d'amélioration pour garantir une supervision efficace, équitable et adaptée aux besoins des enseignants.

À partir de ces résultats, plusieurs recommandations sont formulées pour renforcer l'efficacité de la supervision pédagogique :

Renforcer la formation continue des superviseurs et des enseignants

Mettre en place des programmes réguliers de formation pour actualiser les compétences pédagogiques et méthodologiques des superviseurs.

Développer des formations adaptées aux besoins des enseignants pour améliorer leur maîtrise disciplinaire, leurs méthodes d'enseignement et leur capacité à innover en classe.

Organiser des ateliers pratiques, des séminaires thématiques et des sessions de coaching pour un développement professionnel durable.

Encourager l'innovation pédagogique

Promouvoir l'adoption de méthodes actives et interactives telles que le travail collaboratif, les projets interdisciplinaires ou l'apprentissage par problèmes.

Intégrer les technologies éducatives pour diversifier les supports et stimuler l'engagement des élèves.

Favoriser le partage régulier de bonnes pratiques entre enseignants afin d'encourager l'émulation et l'amélioration collective.

Améliorer la présence et la répartition des superviseurs sur le terrain

Assurer une répartition stratégique des superviseurs pour garantir un suivi régulier et équitable dans toutes les écoles.

Planifier les visites de terrain de manière systématique et utiliser des outils d'évaluation pour suivre la progression des enseignants.

Mettre en place des indicateurs de performance pour mesurer l'efficacité des interventions et ajuster les stratégies en conséquence.

Créer des structures dédiées à la formation et au soutien pédagogique

Mettre en place des centres ou unités de formation et de mentorat pour offrir un accompagnement ciblé aux enseignants débutants ou en difficulté.

Faciliter le partage d'expériences et de ressources pédagogiques.

Assurer un suivi régulier et documenté des progrès des enseignants et renforcer leur motivation par des mécanismes de reconnaissance.

Valoriser et motiver les enseignants performants

Mettre en place des systèmes de récompense pour reconnaître les enseignants qui adoptent de bonnes pratiques et obtiennent des résultats positifs.

Offrir des opportunités de formation avancée ou des distinctions pour encourager l'excellence pédagogique.

En somme bien que la supervision pédagogique soit perçue positivement et contribue au développement professionnel des enseignants, des améliorations ciblées sont nécessaires pour : garantir la formation continue des superviseurs, répartir équitablement les ressources, adopter des méthodes de supervision actives et renforcer le soutien aux enseignants, en particulier ceux en difficulté. La mise en œuvre de ces recommandations devrait améliorer significativement la qualité de l'enseignement et renforcer l'efficacité du système éducatif dans le secondaire arabe du 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména.

### **Conclusion**

La supervision pédagogique joue un rôle fondamental dans l'amélioration des performances des enseignants et, par conséquent, dans l'élévation de la qualité de l'éducation. Cette étude a permis de mettre en évidence que, dans le 10<sup>e</sup> arrondissement de N'Djaména, les enseignants perçoivent généralement de manière positive l'accompagnement offert par les superviseurs, en particulier en ce qui concerne le partage de méthodes pédagogiques modernes, le soutien au développement professionnel et l'amélioration des pratiques éducatives.

Cependant, malgré cette perception favorable, plusieurs limites subsistent. Le manque de formation continue pour les superviseurs, la répartition inégale de ces derniers entre les écoles et l'utilisation de méthodes parfois traditionnelles d'inspection plutôt que de supervision active freinent l'impact optimal de l'encadrement pédagogique. Ces lacunes soulignent la nécessité d'adopter des stratégies plus systématiques et structurées pour renforcer la supervision et maximiser ses effets sur la performance des enseignants.

L'étude souligne également l'importance de mettre en place des mesures concrètes pour renforcer les compétences des superviseurs à travers des programmes de formation continue et de perfectionnement professionnel, répartir équitablement les superviseurs pour garantir un suivi homogène dans toutes les écoles, encourager l'innovation pédagogique et l'adoption de pratiques de supervision active et formative, centrées sur le développement réel des enseignants et des élèves.

En somme, la supervision pédagogique constitue un levier stratégique pour améliorer la qualité de l'enseignement et favoriser le développement professionnel des enseignants. Sa consolidation, par le biais de formations ciblées, d'une organisation équitable et de pratiques pédagogiques modernisées, apparaît comme une nécessité pour renforcer l'efficacité du système éducatif et contribuer à l'atteinte des objectifs éducatifs dans le secondaire arabe à N'Djaména.

### **Références bibliographiques**

AL-KHATIB, R., et al. *Gestion et supervision pédagogique*. 3<sup>e</sup> édition, [Lieu non précisé], 2000.

AL-SALMI, ... & MABROUK, Abdullah Ali. « Le rôle du superviseur pédagogique dans l'amélioration des performances des enseignants des matières sociales au primaire à la province de Djeddah », Mémoire de Master non publié, [Université], [Année].

BASHIR, A. B. « *Impact of Instructional Supervision on Teachers' Use of Teaching Methods in Public Secondary Schools in Zaria Education Zone, Kaduna State* », *ATBU Journal of Science, Technology and Education*, [année], p. ...

BOUCHAMMA, Y., GIGUÈRE, M., & APRIL, D. *La supervision pédagogique. Guide pratique à l'intention des directions des établissements scolaires*. Québec : Presses de l'Université Laval, 2016.

DIANGHA, E. K., MBUA, E., & CHU, M. M. « *An Assessment of Instructional Supervisory Models and Teachers' Professional Development in Secondary Schools in Mezam Division* », *Journal of Leadership and Governance*, vol. 4, no. 2, 2025, p. 27–41.

HAMDAN, M. Z. *La supervision dans l'éducation contemporaine*. Amman : Dar Al-Tarbia Al-Haditha, 1992.

HILIYA, A. A. A., TAMBARI, U., SARKINGOBIR, Y., HAMZA, A., & ASHAF, N. « *Instructional Supervision and Teacher Effectiveness in Senior Secondary Schools in Tambuwal Local Government Area, Sokoto State, Nigeria* », *International Journal of Research in STEM Education*, vol. 4, no. 2, 2025, p. 58–74.

LIENDZE MEGUIENG, M. A. *La supervision pédagogique à l'INJS et l'efficacité professionnelle des enseignants d'EPS*. Mémoire, Université de Yaoundé I, 2023.

MAHMOUD, A. A. H. *La formation de l'enseignant du point de vue de l'éducation islamique*. Université Islamique, Qassim, 1994.

MANSOUR, A. M. *Gestion et supervision dans l'éducation spécialisée*. Riyad : Dar Al-Zahra, 2012.

MUGALA, L., & KABETA, R. M. « *Head Teacher's Instructional Supervision Role and Learners' Academic Performance in Public Secondary Schools in Ndola District, Zambia* », *European Modern Studies Journal*, vol. 7, no. 4, 2023.

NABHAN, Y. M. *Méthodes modernes de supervision pédagogique*. [Lieu et éditeur non précisés].

REGASSA, T. E., & MAMO, T. R. « *A Systematic Review: Educational Supervision in Different Countries from Instructional Improvement Perspective* », *Science Research*, vol. 12, no. 4, 2024.

SUNARYO, S. « *Implementation of Educational Supervision in Improving the Quality of Teaching and Learning* », *PPSDP International Journal of Education*, vol. 3, no. 2, 2024, p. 451–464.

TARIMO, P., & LEKULE, C. « *Effect of Instructional Supervision on Education Quality in Secondary Schools in Kahama District, Tanzania* », *East African Journal of Education Studies*, vol. 7, no. 1, 2024, p. 216–230.

TCHATCHOUA, P. « Problèmes et défis de la supervision pédagogique en Afrique subsaharienne », *Revue Africaine d'Éducation*, vol. 12, no. 1, 2018, p. 45–62.

ZAQLO, A. M. *La réalité de la supervision pédagogique dans les écoles arabes du Tchad*. Thèse de doctorat, [Université], [Année].

GBONGUÉ, X. *La supervision pédagogique dans les écoles secondaires techniques et professionnelles de Côte d'Ivoire : une expérience de modélisation*. Thèse de doctorat, Université du Québec à Montréal, 2000.